

LAS 6 REGLAS BÁSICAS DE GESTIÓN Y DE PERTENECER A UN EQUIPO, UNA ORGANIZACIÓN

Todo el mundo está de acuerdo en decir que para una organización alcanzar el éxito, o que un equipo garantiza resultados de calidad, es necesario que exista un compromiso total de todos estos miembros.

Sin embargo, también es muy difícil saber lo que significa precisamente el desarrollo de una posición o un comportamiento "comprometido" ¿Cómo podemos definir cómo concreto y mensurable el compromiso?

Hemos observado que cualquiera que sea la cultura de la empresa, el nivel del equipo, de la organización, su nacionalidad, un equipo es eficaz, eficiente, performante, supera sus resultados cuando respeta estas 6 reglas básicas de gestión y de pertenecer a un equipo, una organización:

- **PUNTUALIDAD:** llegar a tiempo y cumplir con los plazos.
- **PRESENCIA:** estar presentes en el equipo en los eventos claves y a lo largo de la reunión.
- **ASIDUIDAD:** estar presentes y puntual sobre una base regular.
- **ENERGIA (catalizador):** participar activamente en todo lo relacionado con el equipo.
- **CONFIDENCIALIDAD:** lo que debe mantenerse como confidencial hacia el exterior del equipo.
- **CONFRONTACIÓN:** expresa su conciencia en el equipo.