

90 PREGUNTAS

1. ¿Cuál es tu mayor fracaso?
2. ¿Cuál es tu definición del fracaso?
3. ¿Cuál es tu mayor defecto?
4. Háblame sobre alguna circunstancia en la que has ayudado a resolver una disputa.
5. Háblame de tu mayor logro.
6. ¿Te sientes un líder o un seguidor?
7. ¿Por qué no ganaste más dinero en esta etapa de tu carrera?
8. ¿Quién te ha inspirado en tu vida y por qué?
9. ¿Cuál es tu objetivo vital?
10. Háblame sobre alguna cosa de tu vida que no te gustaría que yo supiese.
11. ¿Qué dos o tres logros te han dado mayor satisfacción? ¿Por qué?
12. ¿A qué tipos de juegos te gusta jugar?
13. ¿Qué sueles hacer para tratar con el estrés?
14. ¿Preferirías ser querido o temido?
15. ¿Qué habilidades, técnicas o personales, te han ayudado más en el trabajo?
16. ¿Qué nuevas habilidades has adquirido o desarrollado, recientemente?
17. ¿Qué has hecho para mejorar tus conocimientos en el último año?
18. ¿Tienes una cita favorita? ¿Cuál es?
19. ¿Quién es tu modelo a seguir y por qué?
20. ¿En qué te diferencias del resto de candidatos?
21. ¿Cuáles son tus metas y objetivos a largo y a corto plazo?
22. ¿Qué es lo que realmente quieres hacer en la vida?
23. ¿Cuáles son las recompensas más importantes que esperas en tu carrera?
24. ¿Cuál es la última película que has visto? ¿Te gustó?



90 PREGUNTAS

25. Dame un ejemplo de algún momento en el que cometiste un error por no escuchar bien lo que te decían.
26. ¿Qué harías si no pudieses resolver un problema por tu cuenta?
27. ¿Qué has aprendido desde que naciste?
28. ¿A qué dificultades te has enfrentado y cómo las has manejado?
29. ¿Con qué tipo de personas te sueles llevar bien y por qué?
30. ¿Cuándo te vas de vacaciones, ¿cuándo sueles hacer tus maletas?
31. ¿Cuál es tu mayor miedo?
32. ¿Con qué frecuencia sueles añadir contactos a tu agenda?
33. Háblame de tu mejor y de tu peor jefe.
34. Si tu jefe te pide hacer más trabajo del que puedes, con una hora de entrega determinada y sabes que no es viable, ¿Qué harías?
35. Háblame sobre el trabajo más aburrido que hayas realizado.
36. ¿En qué rango salarial se encontraban tus otros trabajos?
37. ¿En tus anteriores trabajos has sido ascendido?
38. Ponme un ejemplo de tu anterior trabajo en el que demostraste iniciativa.
39. ¿Alguna vez has estado en un puesto en el que no te daban trabajo suficiente?
40. ¿Sueles revisar tu correo en vacaciones?
41. Dame un ejemplo en el cuál has seguido una regla o política con la que no estabas de acuerdo.
42. Describe una situación donde tus resultados han sido peores de las expectativas de tus superiores. ¿Qué paso? ¿Qué hiciste?
43. ¿Sueles revisar tu trabajo?

90 PREGUNTAS

44. ¿Con que frecuencia sueles conversar y trabajar junto a tus compañeros para desarrollar nuevas ideas y estilos de trabajo?
45. ¿Puedes contarme la última vez que hiciste algo extra que no entraba dentro de tu rutina de trabajo pero benefició a tu cliente?
46. Explícame la relevancia que tiene tu experiencia profesional en este puesto de trabajo.
47. ¿Qué es lo más relevante que has estudiado?
48. Describe la experiencia más gratificante que has vivido a lo largo de tus estudios.
49. ¿Crees que has madurado desde que empezaste en el centro de formación?
50. ¿Quién ha sido el profesor con el que más has aprendido y por qué?
51. ¿Crees que tus notas indican tu rendimiento académico?
52. Describe los roles y las funciones que has tenido a lo largo de tu vida profesional.
53. Si estuvieses contratando a alguien para este puesto, ¿Qué cualidades estarías buscando?
54. ¿Qué es lo que conoces de nuestra compañía?
55. ¿Por qué deberíamos contratarte?
56. ¿Tienes alguna pregunta que hacerme?
57. ¿Mentirías a la empresa?
58. ¿Qué es lo que conoces de nuestros competidores?
59. ¿Prefieres trabajar solo o en grupo?
60. Si te ofreciesen este puesto, ¿cuánto tiempo tendrías pensado quedarte?
61. ¿Qué harías diferente si estuvieses al mando de esta empresa?
62. ¿Sueles estar al día de lo que sucede en este sector?, ¿Cómo lo haces?
63. ¿Cómo definirías la inteligencia?
64. ¿Cuánto esperas cobrar dentro de 5 años?
65. ¿En qué áreas crees que podrías mejorar tu rendimiento?
66. ¿A cuantos procesos de selección te has presentado?

90 PREGUNTAS

67. ¿Qué es lo que te motiva a despertarte cada día?
68. Dime las 5 primeras cosas que harías si estuvieses este puesto.
69. Define: cooperación, calidad, servicio, compromiso, disciplina, dedicación e integridad.
70. ¿Cómo definirías el empoderamiento? Y ¿la arrogancia?, ¿eres arrogante?
71. ¿Qué tipo de persona eres?
72. ¿Cuál es el siguiente paso de tu carrera?
73. Si tu puesto de trabajo desapareciese, ¿Qué tipo de trabajo te sientes preparado para realizar?
74. ¿Eres ambicioso?
75. ¿Qué es lo que haces cuando cometes un error?
76. ¿Por qué estás interesado/a en el puesto vacante?
77. ¿Qué crees que es lo más importante cuando tratas con un cliente?
78. ¿En general, qué es lo que menos te gusta?
79. ¿Qué haces en tu tiempo libre?
80. ¿Cómo reaccionas ante la impuntualidad de un compañero?
81. ¿Qué harías si dos empleados se estuviesen peleando?
82. ¿Cuál crees que es tu valor en el mercado?
83. ¿Qué prefieres la comunicación oral o escrita?
84. Descríbeme dos situaciones en las que eres proactivo.
85. Si tuvieses que dar un feedback negativo, ¿Cómo lo llevarías a cabo?
86. ¿Estarías dispuesto a aceptar una reducción de salario?
87. ¿Crees que esta empresa es ambiciosa, si es así, porqué?
88. ¿Te gusta utilizar nuevos métodos para hacer tu trabajo? ¿Crees que es mejor?
89. ¿Qué cambiarías en futuro cercano, en tu estilo de vida o trabajo? ¿Por qué?
90. ¿Has utilizado alguna vez tus habilidades creativas resolver un problema difícil?

