

Errores fatales del líder

1



“La debilidad de actitud se vuelve debilidad de carácter”

Las debilidades o errores fatales han de corregirse. Sabemos que explotar el potencial de nuestras fortalezas es indispensable para garantizar un buen ejercicio de liderazgo. Lo que no quiere decir que nos olvidemos de trabajar algunas debilidades. Nos centraremos en trabajar aquellos errores que sabemos que hacen daño al equipo y aún más daño a la imagen y valoración del líder.

Corregir los errores fatales afecta no solamente a la valoración que se hace del líder en las competencias asociadas a estos comportamientos sino a muchas otras.

Te proponemos que reflexiones sobre tu propio comportamiento, que pidas feed back a tus colaboradores entorno a estos comportamientos y que definas un plan de acción para lograr reducir al máximo estas debilidades.

Comportamiento	
Incapacidad para aprender de los errores: No es el número de errores lo que lleva a un líder al fracaso sino cómo reacciona ante sus propios fallos. Los líderes de equipos peor valorados son aquellos que esconden sus errores, no rectifican, no hacen un análisis orientado al aprendizaje y continúan dándole vueltas al error durante mucho tiempo, rumian sus propios fallos.	
Fedback de tus colegas o colaboradores	
Plan de acción	

Errores fatales del líder

Comportamiento	
<p>Bajo desarrollo en algunas habilidades interpersonales básicas: Esta debilidad se puede hacer visible tanto por acción como por omisión. En el caso de los comportamientos de acción hablamos de factores como frialdad, brusquedad, arrogancia e intimidación. Quizá, hace tiempo, este estilo de liderazgo era admitido. Hoy sólo conduce al fracaso de un líder.</p> <p>Y, también, comportamientos por omisión, como no mirar a los ojos a las personas, no elogiar el trabajo y el esfuerzo del equipo, no dar espacio en la conversación a otros y, por supuesto, no escuchar.</p>	
Feedback de tus colegas o colaboradores	
Plan de acción	

Comportamiento	
<p>Falta de apertura a nuevas ideas: Rechazar las sugerencias de subordinados y colegas y mostrar cerrazón e indiferencia ante nuevas ideas quema la iniciativa y autonomía de los empleados.</p> <p>Y un impacto aún más negativo tiene aquel líder que, aunque escucha las nuevas ideas o propuestas, no considera ni implementa ninguna de las acciones sugeridas por sus colegas y equipos.</p>	
Feedback de tus colegas o colaboradores	
Plan de acción	

Errores fatales del líder

3

Comportamiento	
<p>Falta de asunción de responsabilidad: Un líder que no asume la responsabilidad del rendimiento de su equipo está abocado al fracaso. Un gran líder debe ser capaz de ir más allá de su propio rendimiento y resultados.</p> <p>Peor aún que lo anterior es que el líder únicamente se muestre responsable cuando las cosas van bien, cuando los resultados vienen de cara.</p> <p>Esta asunción de responsabilidad debe demostrarse en sentido ascendente, protegiendo al equipo y presionando a los superiores para que se tomen decisiones. Estas habilidades interpersonales son la base que va a sustentar y hacer posibles el resto de competencias.</p>	
Fedback de tus colegas o colaboradores	
Plan de acción	

Comportamiento	
<p>Falta de iniciativa: O la incapacidad de lograr que las cosas sucedan.</p> <p>Una actitud reactiva, de espera, debilita seriamente la imagen del líder y merma la energía y la iniciativa del equipo. El grupo acaba percibiendo que el líder no es útil, que únicamente representa una figura dentro del organigrama.</p>	
Fedback de tus colegas o colaboradores	
Plan de acción	