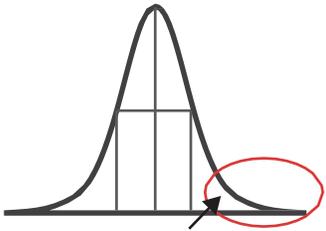


LAS COMPETENCIAS: QUÉ SON

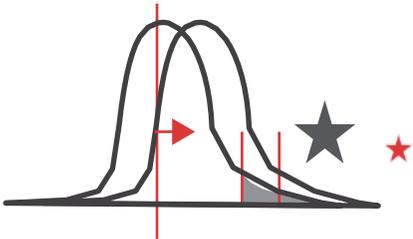
- **Levy Leboyer** : Las competencias son una lista de de comportamientos que ciertas personas poseen en mayor medida que otras, y que los transforman en mas eficaces para una situación dada.
- Estos comportamientos son observables en la realidad cotidiana o del trabajo. Ponen en practicas de forma integrada aptitudes, rasgos de personalidad y conocimientos adquiridos.
- Representan un trazo de unión entre las características individuales y las cualidades requeridas para llevar a cabo misiones profesionales precisas.
- Esta Causalmente relacionada con la conducta, es decir que la competencia origina o anticipa el comportamiento y el desempeño.
- La competencia realmente predice quien hará algo bien o pobremente en relación con un criterio especifico o estándar definir con anterioridad.

LAS COMPETENCIAS: QUÉ SON

“Son conocimientos o características personales relativamente estables y causalmente relacionadas con los resultados superiores en un puesto y en una organización.”



Se ha demostrado que en un puesto dado los mejores desarrollan una mayor productividad (entre un 48% y 120%) frente a los promedio.



Si utilizamos las competencias como criterio de selección, promoción y desarrollo, estamos mejorando el desempeño y con ello los resultados individuales y colectivos.

Etapas de Una Entrevista Por Competencias

Gestionar la Entrevista

Preparar la entrevista.

- Preparar la sala los documentos...
- Conocer el CV del candidato
- Saber lo que vamos a buscar en la entrevista.

