

Guía reflexión de la definición de equipos

1



"Nunca dude de que un pequeño grupo de ciudadanos serios y comprometidos pueda cambiar el mundo. De hecho, siempre ha sido así"

Te recomendamos que utilices esta guía para chequear y reflexionar los conceptos clave que definen a un equipo de alto rendimiento. Te propones en hacer en primer lugar una reflexión individual y más tarde realizarla en equipo. Cuando trabajes estas cuestiones con tu equipo es importante que te asegures de que el equipo toma decisiones para mejorar en cada uno de los puntos tratados.

Reflexiones	SI	NO	Tus apreciaciones y las del equipo
1) Un pequeño número de personas			
¿Tu equipo puede reunirse fácilmente y con frecuencia?			
¿Podéis comunicaros fácilmente?			
¿Existen debates abiertos entre todos los miembros?			
¿Se necesitan más personas para lograr los objetivos?			
¿Es posible o necesario establecer sub-equipos?			
2) Complementariedad de habilidades			
¿Están presentes entre los miembros de tu equipo las tres categorías de habilidades?			
¿Los integrantes del equipo conocen las habilidades del resto del equipo?			

Guía reflexión de la definición de equipos

Reflexiones	SI	NO	Tus apreciaciones y las del equipo
¿Existen vacíos o baja potencialidad en alguna de las habilidades?			
¿Hay compromiso por parte del equipo para apoyarse en el desarrollo de habilidades?			
¿Pueden introducirse habilidades nuevas en el equipo?			
3) Propósito común y con significado			
¿El equipo conoce su propósito y pueden enunciarlo de forma concreta?			
¿El equipo ha co-creado conjuntamente este objetivo?			
¿El equipo ha hecho suyo y defiende el propósito de cara al exterior?			
¿Es un propósito estimulante y con significado para el equipo?			
4) Objetivos específicos			
¿El equipo conoce su propósito y pueden enunciarlo de forma concreta?			
¿Son realistas y a la vez ambiciosos?			
¿Permiten pequeños éxitos?			
¿Son objeto de seguimiento por parte del equipo?			
¿El equipo pone en marcha acciones y estrategias para aquellos objetivos no logrados?			

Guía reflexión de la definición de equipos

3

Reflexiones	SI	NO	Tus apreciaciones y las del equipo
5) Enfoque de trabajo			
¿El equipo ha definido un proceso de trabajo?			
¿El reparto de tareas se hace en base a las habilidades fortaleza de cada miembro?			
¿Existe un reparto de tareas equilibrado?			
¿El reparto de tareas se hace en base a las habilidades fortaleza de cada miembro?			
¿Existen vacíos o baja potencialidad en alguna de las habilidades?			
¿El equipo ha definido una metodología para sus reuniones?			
6) Responsabilidad mutua			
¿Se sienten todos los miembros responsables de los aciertos y los errores cometidos por el equipo?			
¿Existe la dinámica de resolver y poner sobre la mesa en colectivo los problemas y dificultades a las que se enfrenta el equipo?			
¿Se sienten todos los miembros responsables de todas las decisiones tomadas?			
¿Existe un acuerdo de confidencialidad en el equipo? ¿El equipo sabe lo que se puede contar y lo que no?			